



Согласовано:

Председатель ПК МБОУ СОШ №62  
имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык  
 Н.Н. Павлова

Утверждено  
Директор МБОУ СОШ №62  
имени Е.И. Игнатенко с. Новый Егорлык  
 С.Н. Самандарова  
приказ от 25.06.2021 г. № 146



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О системе премиальных выплат по итогам работы работников МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык

#### Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 06.10.2020г. № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 663 от 03.06.2021г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района», вводится с целью заинтересованности работников в улучшении качества образовательного процесса, развития творчества и инициативы.

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык (далее по тексту – Учреждение). Приказ директора доводится до сведения всех работников образовательного Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к Положению о премировании работников МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного Учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

## **Раздел 2. Порядок установления и условия выплаты премий работникам Учреждения**

2.1. Установление премирования работников Учреждения решает следующие задачи:

поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;

мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности повышение качества результатов работы сотрудников;

поощрение за выполненную работу.

2.2. Основанием для премирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения.

2.3. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда, при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждений. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте по оплате труда. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя.

2.4. При определении показателей премирования необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины;

обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

2.5. Премирование руководителя Учреждения производится в порядке, утвержденном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (управлением образования Сальского района), с учетом целевых показателей

эффективности деятельности Учреждения. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения.

2.6. Перечень показателей, за которые может осуществляться премирование работников МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык по итогам за определенный период (месяц, квартал, год):

соблюдение режима работы, связанного с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения – до 100%;

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами – до 100%;

выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ – до 100%;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения – до 100%;

достижения учащихся (участие учеников в мероприятиях всех уровней) – до 50%;

качественная подготовка Учреждения к началу учебного года – до 30%;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 60%;

творческий подход в озеленении территории Учреждения – до 50%;

использование здоровьесберегающих технологий – до 30%;

организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения – до 100%;

высокий уровень исполнительской дисциплины – до 50%;

снижение заболеваемости детей в учреждении – до 50%;

высокий уровень работы с родителями – до 50%;

своевременность, полнота и качество подготовки документации Учреждения и отчетов – до 50%;

участие работников Учреждения в образовательных интернет-конкурсах – до 20%;

организацию работы по повышению квалификации педагогических кадров и установлению квалификационной категории – до 50%;

получение благодарственных писем, грамот, наград от вышестоящей организации – до 50%;

к юбилейным и праздничным датам – до 50%;

наставничество – до 60%;

за обеспеченность учебно-воспитательного процесса необходимой учебной литературой, своевременная корректировка заказа учебников – 50%.


2.7. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2.8. Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.9. Определение размеров премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого управлением образования Сальского района, в ведомственной принадлежности которого находится Учреждение.

2.10. Начисление премий осуществляется за фактически отработанное время. Премия не выплачивается за время нахождения работника в очередном и административных отпусках, за время нахождения в служебной командировке, а также за дни временной нетрудоспособности.

2.11. В случае привлечения работников Учреждения к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчётный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

Согласовано:  
Председатель ПК МБОУ СОШ №62  
имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык  
 Н.Н. Павлова

Приложение № 5  
Утверждено  
Директор МБОУ СОШ №62  
имени Е.И. Игнатенко с. Новый Егорлык  
 С.Н. Самандарова  
приказ от 25.06.2021 г. №146



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о премировании заместителей руководителя МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык**

#### **Общие положения**

1. Настоящее Положение о премировании заместителей директора МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 06.10.2020г. № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 663 от 03.06.2021г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района», вводится с целью заинтересованности работников в улучшении качества образовательного процесса, развития творчества и инициативы.
2. Целью данного Положения является упорядочение применения действующих нормативных актов о премировании заместителей руководителей общеобразовательных учреждений в соответствии с результатами их деятельности.
3. Разовое премирование заместителей руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается по основной работе по решению руководителя общеобразовательного учреждения Сальского района в соответствии с настоящим Положением.

**Перечень критериев и показателей  
для премирования заместителей руководителя ОУ:**

1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- результативность образовательной деятельности: ЕГЭ, ГИА, диагностические контрольные работы - до 100%;
- системность реализации внутришкольного контроля - до 50%;
- экспериментальная образовательная деятельность - до 50%;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта - до 30%;
- аналитическая деятельность по сопровождению образовательного процесса в школе - до 50%;
- исполнение социально-педагогического мониторинга - до 30%.

2. Заместитель директора по воспитательной работе:

- результативность участия обучающихся в мероприятиях, творческих конкурсах муниципального, регионального и Всероссийского уровней - до 100%;
- охват обучающихся формами оздоровления и занятости в каникулярный период - до 50%;
- аналитическая деятельность по сопровождению воспитательной работы - до 50%;
- исполнение социально-педагогического мониторинга - до 30%.
- обеспечение сопровождения детей «группы риска» и занятости их во внеурочное и каникулярное время - до 30%.