
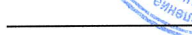


Согласовано:
Председатель ПК МБОУ СОШ №62
имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык
 Н.Н. Павлова

Приложение № 6
Утверждено
Директор МБОУ СОШ №62
имени Е.И. Игнатенко с. Новый Егорлык
 С.Н. Самандарова
приказ от 25.06. 2021 г. №146

ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановления Правительства Ростовской области от 06.10.2020г. № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 663 от 03.06.2021г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района».

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык (далее по тексту – Учреждение) и утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией. Приказ директора доводится до сведения всех работников образовательного Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного Учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Раздел 2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи работникам Учреждения

2.1. Работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается: руководителю Учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (управлением образования Сальского района), в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам Учреждения - руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

В случае если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть представлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей среднемесячной заработной платы работников.

2.2. Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2.3. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.4. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя директора Учреждения (при необходимости с приложением соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.5. Виды оказания материальной помощи работникам МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык:

помощь родственникам умершего сотрудника МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык на его погребение – до 10000 рублей;

помощь сотруднику МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры) – до 10000 рублей;

оказание помощи в связи с несчастным случаем или в случае стихийного бедствия, уничтожения или повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах – до 10000 рублей;

частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника при наличии соответствующей документации – до 5000 рублей;

необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении – до 5000 рублей;

оказание помощи малообеспеченным семьям (если на каждого члена семьи доходы составляют меньше прожиточного минимума) – до 5000 рублей;

оказание помощи одиноким матерям - до 2000 рублей;

оказание помощи работникам, в семье которых ребенок – инвалид – до 3000 рублей;

оказание помощи молодым специалистам – до 4000 рублей;

единовременная материальная помощь по случаю рождения ребенка у сотрудника – до 10000 рублей;

единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника – до 10000 рублей;

единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБОУ СОШ №62 имени Е. И. Игнатенко с. Новый Егорлык – до 10000 рублей;

в связи с тяжелым материальным положением – до 4000 рублей.

2.6. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора Учреждения.

2.7. В случае неиспользования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства на конец календарного (финансового) года, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.

2.8. Материальная помощь учитывается в составе средней заработной платы.

2.9. Материальная помощь может быть оказана работнику учреждения не более двух раз в год.